

Số: 112/BC/CT

Hà Nội, ngày 23 tháng 3 năm 2023

**BÁO CÁO
KẾT QUẢ SXKD NĂM 2022 VÀ
PHƯƠNG HƯỚNG KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2023**

Kính gửi: Các Quý vị Cổ đông

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;

Căn cứ Điều lệ tổ chức hoạt động Công ty CP Giồng gia súc Hà Nội.

Công ty cổ phần Giồng gia súc Hà Nội báo cáo kết quả SXKD năm 2022 và phương hướng, kế hoạch SXKD 2023, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022:

1. Đặc điểm tình hình:

- *Thuận lợi:*

Công ty luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao, tạo mọi điều kiện thuận lợi của UBND Thành phố, Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Hà Nội, các Sở ban ngành Thành phố (Sở NN&PTNT, Sở Tài chính, Sở KHĐT, Sở Nội vụ, Sở KHCN, Công an Thành phố,...), sự phối hợp triển khai của các quận, huyện, thị xã và các địa phương.

Sự phối hợp chặt chẽ giữa Đảng uỷ, Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai công tác tại đơn vị. Sự đoàn kết nhất trí trong tập thể cán bộ CNLĐ Công ty.

Công ty hoạt động ổn định, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kinh nghiệm trong quản lý của các đơn vị chăn nuôi ngày được nâng cao, đáp ứng yêu cầu quản lý, nhu cầu công việc trong giai đoạn hiện nay.

- *Khó khăn:*

Trong năm 2022, tình hình phục hồi, tăng trưởng kinh tế sau dịch covid_19 còn chậm; sự suy thoái kinh tế thế giới hậu covid_19, những bất ổn địa chính trị và cuộc xung đột Nga – Ucraina làm đứt gãy chuỗi cung ứng trên toàn thế giới làm giá cả vật tư nhập khẩu tăng cao; trong sáu tháng cuối năm 2022, nền kinh tế bị lạm phát, lãi suất ngân hàng tăng cao, làm tăng chi phí SXKD. Hoạt động sản xuất chăn nuôi cũng gặp không ít khó khăn do dịch bệnh gia súc xảy ra và diễn biến phức tạp, giá đầu vào thức ăn chăn nuôi tăng cao liên tục nên

ảnh hưởng trực tiếp đến giá thành sản phẩm, giá bán sản phẩm thấp dưới giá thành sản xuất, người chăn nuôi bị thua lỗ, để trống chuồng, không tái đàn. Do vậy, ảnh hưởng đến hoạt động SXKD của Công ty năm 2022.

Tuy gặp các khó khăn nêu trên nhưng bằng sự quyết tâm, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, bằng sự đoàn kết thống nhất cao trong tập thể lãnh đạo, cán bộ đảng viên, Công ty đã đảm bảo ổn định SXKD, việc làm, tiền lương, thu nhập và chế độ, đời sống người lao động được quan tâm, không nợ lương, không nợ BHXH, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ tài chính với Nhà nước, do vậy, CBCNLĐ yên tâm công tác, gắn bó với doanh nghiệp, chung sức đồng lòng vượt qua các khó khăn trong năm. Hầu hết các chỉ tiêu chính trong sản xuất kinh doanh của Công ty về cơ bản đều đạt và vượt kế hoạch năm 2022 đề ra.

2. Kết quả thực hiện năm 2022:

2.1/ Các chỉ tiêu về SXKD:

Căn cứ quyết định số 1371/QĐ-UBND ngày 25/4/2022 của UBND thành phố Hà Nội về việc giao chỉ tiêu đánh giá hiệu quả hoạt động năm 2022. Công ty xin báo cáo kết quả thực hiện SXKD năm 2022 (căn cứ báo cáo tài chính năm 2022 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán quốc tế) như sau:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2021	Kế hoạch năm 2022	Thực hiện năm 2022	So sánh TH/KH (%)	% o năm 2021
1	Sản phẩm chủ yếu						
a	<i>Tinh giống</i>	<i>Liều</i>			428.000		
b	<i>Con giống</i>	<i>con</i>			560		
2	Tổng doanh thu	Tr.đồng	61.916	65.000	66.613	102,48	107,6
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	172	500	1.700,38	340,08	988,37
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	172	500	1.700,38	340,08	988,37
5	Thuế và các khoản đã nộp ngân sách nhà nước	Tr.đồng	3.760	4.000	5.670	141,75	150,8
6	Tổng số lao động	Người	90	95	87	91,58	96,67
7	Tổng quỹ lương	Tr.đồng	10.096	10.500	10.498	99,98	103,98
a)	<i>Quỹ lương quản lý</i>	<i>Tr.đồng</i>	1.824	1.700	1.658	97,53	90,9
b)	<i>Quỹ lương lao động</i>	<i>Tr.đồng</i>	8.272	8.800	8.840	100,45	106,9
8	TNBQ 1 người/1/tháng	Tr.đồng	9,3	9,5	10	105,26	107,53
9	Kính phí nộp BHXH	Tr.đồng	1.680	1.960	1.624	82,86	96,7
10	Nợ phải trả quá hạn		0	0	0		
11	Khả năng thanh toán nợ đến hạn	Lần	1,95	>1	1,65		

- Doanh thu năm 2022 đạt: 66.613 triệu đồng đạt 102,48 % kế hoạch năm và bằng 107,6% năm 2021.

- Lợi nhuận sau thuế đạt: 1.700,38 triệu đồng đạt 340,08 % kế hoạch năm và bằng 988,37% năm 2021

- Thực hiện nghĩa vụ tài chính đối với Nhà nước là: 5.670 triệu đồng đạt 141,5% kế hoạch năm và bằng 150,8% năm 2021.

- Thu nhập bình quân/ lao động/tháng đạt: 10 triệu đồng đạt 105,26% kế hoạch năm và bằng 107,53% năm 2021.

Năm 2022, trong bối cảnh hậu dịch bệnh Covid -19, dịch tả lợn Châu phi bùng phát, diễn biến phức tạp, cuộc xung đột Nga – Ucraina, lạm phát, lãi suất ngân hàng, giá thức ăn gia súc, chi phí chăn nuôi tăng cao, giá bán sản phẩm thấp đã ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động của Công ty CP Giống gia súc Hà Nội, nhưng bằng sự quyết tâm, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, bằng sự đoàn kết thống nhất cao trong tập thể lãnh đạo, cán bộ đảng viên, Công ty đã đảm bảo ổn định SXKD, việc làm, tiền lương, thu nhập và chế độ, đời sống người lao động được quan tâm. Hầu hết các chỉ tiêu chính trong sản xuất kinh doanh về cơ bản đều đạt kế hoạch đề ra.

- Mặc dù còn nhiều khó khăn nhưng Công ty vẫn mạnh dạn đầu tư xây dựng, cải tạo cơ sở chăn nuôi như: xây mới hội trường, hệ thống lưới điện tại Trung tâm sản xuất tinh bột chất lượng cao; cải tạo, nâng cấp khu văn phòng Cty: cải tạo phòng họp, xây mới hội trường, nhà để xe, các công trình phụ cận,...; cải tạo chuồng chăn nuôi lợn sinh sản tại Xí nghiệp Lợn giống Phù Đổng. ... tạo môi trường, cảnh quan sạch sẽ, đảm bảo vệ sinh thú y và các điều kiện phục vụ cho công việc đạt hiệu quả.

- Ổn định sản xuất tại các đơn vị, đảm bảo việc làm, thu nhập, đời sống cho người lao động; thực hiện trích nộp đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động. Tổ chức giao khoán cho các đơn vị trực thuộc nhằm mang lại sự chủ động linh hoạt trong điều hành SXKD cho các đơn vị, xí nghiệp.

- Đảm bảo an toàn dịch bệnh cho đàn gia súc, đầu tư kinh phí mua các loại vaccine để phòng chống dịch bệnh, nâng cao chất lượng đàn giống gốc.

- Công tác tài chính: đảm bảo cân đối thu chi, hoàn thành các nghĩa vụ tài chính với Nhà nước, không có nợ xấu.

- Công ty đã được đón đoàn lãnh đạo Thành phố Hà Nội do ông Nguyễn Mạnh Quyền, PCT UBND Thành phố cùng đại diện lãnh đạo các sở, ngành về thăm, làm việc với Công ty về kết quả thực hiện phát triển chăn nuôi ứng dụng CNC. Lãnh đạo Thành phố đã ghi nhận, đánh giá cao những kết quả đạt được của Công ty Cổ phần Giống gia súc Hà Nội trong thời gian qua; đã góp phần tích cực vào công tác chuyển đổi cơ cấu, phát triển, nâng cao năng suất, chất lượng, giá trị, hiệu quả đàn gia súc lớn (bò, lợn) trên địa bàn Thành phố và cung cấp giống cho các địa phương lân cận; đặc biệt là việc ứng dụng khoa học công nghệ, lai tạo, phát triển thành công mô hình giống bò F1BBB đem lại hiệu quả kinh tế cao cho người chăn nuôi, nâng cao chất lượng, cạnh tranh của sản phẩm bò thịt trong nước đối với nhập khẩu. Ghi nhận Công ty đã có định hướng phát triển

đúng đắn, tập trung vào khâu sản xuất giống, mang lại giá trị, hiệu quả cao; đặc biệt nhân mạnh Công ty là đơn vị đầu tiên trong ngành nông nghiệp đạt danh hiệu Doanh nghiệp khoa học công nghệ và là doanh nghiệp đã chủ động trong ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ để nâng cao năng lực trong sản xuất chăn nuôi theo định hướng phát triển nông nghiệp CNC của UBND Thành phố nhằm xây dựng Hà Nội là trở thành trung tâm ứng dụng công nghệ cao trong sản xuất, cung ứng con giống (tinh giống, phôi giống năng suất chất lượng cao) và là nơi chuyên giao tiến bộ kỹ thuật chăn nuôi cho các địa phương trong cả nước.

- Thành lập hội đồng bình tuyển gia súc để đánh giá chất lượng từng cá thể gia súc, tăng cường chất lượng đàn gia súc hạt nhân, giống gốc. Mạnh dạn loại thải những gia súc già, gầy yếu, không hiệu quả, không đạt phẩm cấp gia súc giống gốc hạt nhân như: lợn đực, bò đực, đàn bò sữa,...

- Về hoạt động về nghiên cứu KHCN: Là đơn vị được công nhận là **Doanh nghiệp Khoa học công nghệ** đầu tiên trong ngành NN&PTNT.

+ Tổ chức triển khai Dự án P về: “Hoàn thiện công nghệ tạo phôi bò in-vivo, in-vitro để sản xuất giống bò siêu thịt Blanc-Blue-Belge (BBB) thuần và bước đầu tạo bê lai F1 (BBBxSenepol) tại Miền Bắc Việt Nam”.

+ Tổ chức triển khai đề tài khoa học về: “Nghiên cứu đánh giá khả năng sản xuất tinh động lạnh dạng cọng rạ của bò đực Senepol và sản xuất thịt của con lai giữa bò đực Senepol và bò cái F1 (BBB x lai zebu) trên địa bàn Hà Nội”

+ Đề xuất nhiệm vụ khoa học với Sở KHCN Thành phố về Hoàn thiện quy trình sản xuất và sử dụng thức ăn hỗn hợp hoàn chỉnh (TMR) cho bò lai hướng thịt trên địa bàn thành phố Hà Nội.

+ Công tác nghiên cứu khoa học cũng được chú trọng quan tâm nhằm đưa công ty lên một tầm cao mới có vị thế trong ngành, có thương hiệu trên thị trường cung cấp con giống, như: thực hiện đề tài khoa học, chủ động đề xuất với Thành phố các dự án mang tính ứng dụng công nghệ cao trong nông nghiệp, ...

2.2/ Về các chương trình dự án về phát triển chăn nuôi:

- Dự án lai tạo đàn bò thịt chất lượng cao: Tiếp tục thực hiện triển khai dự án lai tạo giống bò BBB trên nền đàn bò lai Sind giai đoạn 2019 – 2025, đã hoàn thành sớm kế hoạch năm 2022 trong tháng 11/2022. Cho tới nay, Dự án đã sản xuất trên 291.000 bê F1BBB mang lại hiệu quả kinh tế cao cho các nông hộ. Có nhiều tỉnh, thành liên hệ với Công ty đề nghị chuyển giao công nghệ chăn nuôi.

- Chương trình cung ứng tinh dịch lợn: Tiếp tục là đơn vị đứng đầu liên danh trúng thầu thực hiện chương trình cung ứng tinh dịch lợn cho các nông hộ chăn nuôi lợn nái sinh sản tại các huyện ngoại thành Hà Nội, tạo điều kiện phát triển, nâng cao số lượng và chất lượng đàn lợn trong nông hộ (nhất là đàn lợn nái sinh sản sau DTLCP).

- Được Bộ Nông nghiệp & PTNT và Trung tâm Khuyến nông quốc gia chấp thuận cho Công ty làm chủ đầu tư thực hiện dự án khuyến nông về Xây dựng mô hình kinh tế tuần hoàn trong chăn nuôi bò lấy thịt gắn với liên kết tiêu thụ sản phẩm từ năm 2022 – 2024.

2.3/ Về hoạt động kinh doanh:

- Công ty đã mở rộng, phát triển thị trường và cung cấp các sản phẩm về: bò, bê, lợn, tinh giống cho các tỉnh như: Nghệ An, Hà Tĩnh, Phú Thọ, Bắc Giang, Thanh Hoá, Trung tâm khuyến nông Hà Nội, Thừa Thiên Huế,... Trong lĩnh vực xây dựng, Công ty cũng trúng thầu và thực hiện các công trình gia cố mặt đê bằng bê tông tại địa bàn các huyện Tiên Lãng, Vĩnh Bảo, An Lão và duy tu, bảo dưỡng một số hạng mục công trình đê điều tại Huyện ứng Hòa; sửa kênh tưới tiêu tại các tỉnh Hải Phòng và Quảng Ninh, điều đó đã khẳng định vị thế, năng lực, uy tín của Công ty, mang lại doanh thu nhiều tỷ đồng.

- Đẩy mạnh ký các hợp đồng cung cấp con giống và chuyên giao công nghệ đặc biệt là giống bê lai F1BBB với các tỉnh, địa phương có nhu cầu. Hoạt động chuyên giao công nghệ là một trong các lĩnh vực kinh doanh chính của Công ty đã mang lại doanh thu, đồng thời mở rộng thêm nhiều mối quan hệ đối tác trong các hoạt động sản xuất và kinh doanh với các địa phương, tạo ra các ý tưởng đầu tư kinh doanh mới có hiệu quả cho doanh nghiệp.

- Tổ chức rà soát lại các hợp đồng LKLD và khai thác hiệu quả các tiềm năng, thế mạnh của Công ty tại các khu vực: Phù Đổng, Cầu Diễn, Kiều Kị,...

- Rà soát và quản lý, tổ chức thực hiện các hợp đồng kinh tế và các hợp đồng giao khoán mang lại hiệu quả cao nâng doanh thu cho công ty.

- Tăng cường tiêu thụ sữa bò tươi và các sản phẩm từ sữa bò tươi như: sữa thanh trùng, sữa chua các loại, caramen cho các trường mầm non, tiểu học trên địa bàn Hà Nội, điều này đã giúp chủ động trong việc tiêu thụ sữa tươi nguyên liệu, vừa phát triển thị trường, vừa tăng doanh thu cho đơn vị, vừa giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho NLD.

- Chủ động kinh doanh những mảng, lĩnh vực ngành hàng mới như nguyên liệu sản xuất thức ăn gia súc (bã bia khô) với tiềm năng, dư địa phát triển tốt.

Những hoạt động kinh doanh nói trên trong năm 2022 của Công ty đã mang nguồn sinh khí mới trong CBCNLD, giúp họ có nhiều MQH bạn hàng, bồi dưỡng nâng cao kiến thức kinh doanh, vững tin trong lĩnh vực thương mại buôn bán, đồng thời giúp công ty vừa tăng doanh thu, tăng lợi nhuận, mở rộng thị trường,...

2.4/ Các hoạt động khác:

- Công ty luôn quan tâm đến chế độ, quyền lợi của NLD: giải quyết kịp thời các chế độ của NLD khi nghỉ hưu, tử tuất,...

- Phối hợp với các Sở ngành và xin ý kiến của Đảng uỷ Khối doanh nghiệp và Thành phố thực hiện quy trình bổ nhiệm chức danh Phó tổng giám đốc công ty theo qui định.

- Công tác quản lý đất đai đã được quan tâm như: tăng cường cả về đội ngũ, lực lượng bảo vệ lẫn nội qui, qui chế phối hợp giữa bảo vệ với các đơn vị trực thuộc, giữa công ty với địa phương và cơ quan chuyên ngành,...

- Tập trung rà soát, quản lý các trang trại và phát huy vai trò của các trang trại chăn nuôi, trồng trọt; hạn chế và thanh lý các trang trại gây ô nhiễm môi trường, không đảm bảo PCCN....

- Tăng cường công tác đối ngoại nhằm xây dựng mối quan hệ với các sở, ban, ngành Thành phố và địa phương để giải quyết công việc một cách hiệu quả.

- Kiện toàn các Ban PCLB, Ban bảo vệ, Ban ATVSLĐ để thường xuyên đôn đốc các đơn vị trực thuộc trong việc kiểm tra, nhắc nhở công tác bảo vệ, ANTT, PCCN, PCLB, ATLĐ, ATVSTP, ...

- Thực hiện các hoạt động từ thiện đóng góp trong năm 2022 do các tổ chức ĐUK, CDN và các địa phương phát động.

3. Về công tác Đảng và đoàn thể:

3.1/ Về công tác Đảng

Đảng ủy Công ty đã xây dựng, ban hành kế hoạch để tổ chức triển khai thực hiện 4 chương trình công tác toàn khoá theo hướng dẫn của ĐUK Doanh nghiệp Hà Nội.

Đảng ủy luôn coi trọng việc xây dựng Đảng bộ và tập thể Đảng ủy có tính thống nhất, đoàn kết cao, đấu tranh chống lại những biểu hiện tham nhũng, lãng phí, thất thoát tài sản và các tiêu cực khác.

Đảng ủy Công ty luôn quan tâm đến công tác tuyên giáo, thực hiện tốt việc triển khai học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và tổ chức phổ biến, quán triệt nghị quyết của các cấp bộ Đảng tới cán bộ đảng viên toàn Đảng bộ, đồng thời xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát việc thực hiện.

Thực hiện tốt qui chế làm việc của Đảng ủy Công ty, qui chế phối hợp giữa Đảng ủy, HĐQT, Chủ tịch, TGD Công ty.

Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển công tác trong việc quản lý, sử dụng cán bộ đảng viên.

3.2/ Các hoạt động đoàn thể

Trong năm qua Công đoàn luôn gắn kết và phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong công tác vận động đoàn viên công đoàn tích cực tham gia SXKD, từ thiện xã hội, chăm lo đời sống NLĐ và cùng chính quyền tháo gỡ khó khăn, giải quyết việc làm, tiền lương thu nhập cho NLĐ.

Công đoàn đã tổ chức thành công Đại hội đại biểu nhiệm kỳ 2023-2028, được CDN, LĐLĐ TP chọn làm đơn vị điểm và được cấp trên ghi nhận, đánh giá cao.

Luôn quan tâm, tạo điều kiện đến các hoạt động của ĐTN, Ban nữ công và Hội cựu quân nhân, từ đó gắn kết họ với sự nghiệp phát triển của Công ty.

Đoàn Thanh niên Công ty đã tổ chức thành công Đại hội nhiệm kỳ bầu Bí thư đoàn thanh niên nhiệm kỳ 2022-2027, tổ chức nhiều hoạt động nhân dịp các ngày lễ lớn và Tháng Thanh niên. ĐTN tích cực tham gia, hưởng ứng và vận động ĐVTN trong công cuộc xây dựng, phát triển doanh nghiệp, ứng dụng tiến

bộ kỹ thuật vào sản xuất, tích cực tham mưu, chủ động đề xuất các đề tài khoa học, các công trình thanh niên với Lãnh đạo công ty.

4. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

4.1/ Tồn tại, hạn chế

- Năng suất lao động trong sản xuất chăn nuôi còn chưa cao.
- Tỷ lệ thất thoát trong chăn nuôi còn cao.

4.2/ Nguyên nhân

- Sản xuất nông nghiệp có những khó khăn vốn có chưa thể khắc phục được như giá trị sản phẩm thấp, hiệu quả kinh tế không cao, bị ảnh hưởng rất lớn bởi tình hình thời tiết, dịch bệnh gia súc, giá đầu vào nguyên liệu tăng cao. Trong khi đó tâm lý bao cấp còn chưa được xoá bỏ hết.

- Chưa khai thác hết tiềm năng, trí tuệ của cán bộ, đảng viên trong toàn đảng bộ; chưa mạnh dạn thuê các chuyên gia, tư vấn giỏi trong việc xây dựng chiến lược cũng như tổ chức sản xuất kinh doanh, nhất là trong các lĩnh vực mới.

- Chăn nuôi gia súc thời gian qua gặp rất nhiều khó khăn, rủi ro, như dịch bệnh gia súc bùng phát và diễn biến phức tạp, không có vaccin phòng ngừa; dịch tả lợn châu Phi, ký sinh trùng đường máu... điều đó, dẫn đến khi gia súc mắc bệnh, tỷ lệ thất thoát cao.

5. Đánh giá chung:

Qua đánh giá, phân tích toàn diện chúng ta có thể thấy rằng năm 2022 là một năm nhiều thách thức đối với Công ty chúng ta. Những khó khăn của nền kinh tế hậu covid 19, dịch bệnh gia súc diễn biến hết sức phức tạp, lạm phát, giá cả nguyên vật liệu tăng liên tục, lãi suất ngân hàng tăng cao, điều đó làm tăng chi phí sản xuất, tác động tiêu cực đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Song với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban lãnh đạo Công ty và bằng nghị lực, bằng ý chí phấn đấu, bằng quyết tâm và tinh thần đoàn kết của tập thể cán bộ, người lao động, có thể khẳng định Công ty cổ phần Giống gia súc Hà Nội là một đơn vị đoàn kết gắn bó, có sức mạnh tập thể, đồng thuận cao, ngày càng có vị thế vững chắc, trình độ tổ chức quản lý ngày một hoàn thiện, nhạy bén trước tình hình diễn biến chung, đã vượt qua nhiều khó khăn trở ngại thách thức và đạt được những kết quả quan trọng:

- Duy trì sản xuất ổn định, đảm bảo việc làm, thu nhập cho NLD.

- Các chương trình, dự án về phát triển chăn nuôi được thực hiện đồng bộ, sâu rộng và mang lại hiệu quả kinh tế xã hội to lớn, được lãnh đạo Bộ, Thành phố và nông dân ghi nhận đánh giá cao. Các địa phương và hộ chăn nuôi phấn khởi tiếp nhận dự án bò thịt BBB và chương trình cung ứng tinh dịch lợn.

- SXKD ngày một phát triển có chiều sâu và mang tính bền vững. Hoạt động nghiên cứu khoa học được khuyến khích thực hiện. Công tác đầu tư XDCB, hạ tầng kỹ thuật và ứng dụng tiến bộ KHCN vào chăn nuôi được quan tâm đầu tư.

- Vị thế và uy tín của Công ty ngày một nâng cao, được Bộ Nông nghiệp & PTNT, UBND Thành phố Hà Nội và các Sở ngành ghi nhận, đặc biệt là được bà con nông dân và các địa phương đánh giá cao.

Chúng ta đã tạo ra một nền tảng vững chắc làm tiền đề cho sự phát triển của Công ty cho năm tiếp theo.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH NĂM 2023

1/ Mục tiêu :

Xây dựng định hướng chiến lược phát triển của Công ty một cách đồng bộ (từ quy hoạch khu nghiên cứu, chăn nuôi, mô hình trình diễn đến các dịch vụ khép kín, quảng bá, giới thiệu sản phẩm...).

Phát triển Công ty một cách bền vững trên cơ sở phát triển sản xuất chăn nuôi ứng dụng công nghệ cao, áp dụng tiến bộ kỹ thuật, mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm, tăng cường hợp tác, chuyển giao tiến bộ kỹ thuật, tăng doanh thu các sản phẩm có tính KHCN.

Duy trì SXKD ổn định, giải quyết việc làm, đảm bảo thu nhập, cải thiện đời sống người lao động. Tăng cường quản lý, khai thác các nguồn lực, thế mạnh của Công ty.

Tập trung triển khai các chương trình, dự án về phát triển chăn nuôi như: Dự án bò BBB, chương trình TDL, các dự án về khuyến nông, kế hoạch phát triển đàn bò cái nền bằng tinh bò Senepol,...

2/ Một số chỉ tiêu:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Chỉ tiêu kế hoạch
1	Các chỉ tiêu sản lượng chính		
a	Tinh giống các loại	Liều	400.000
b	Con giống các loại	Con	500
2	Tổng doanh thu	Tr.đồng	65.000
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	500
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	500
5	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu	%	0,45
6	Vốn chủ sở hữu	Tr.đồng	110.100
7	Tổng quỹ lương	Tr.đồng	11.650
a	Quỹ lương quản lý	Tr.đồng	1.850
b	Quỹ lương lao động	Tr.đồng	9.850

8	Thu nhập bình quân người/tháng	Tr.đồng	10
9	Thuế và các khoản phải nộp nhà nước	Tr.đồng	4.000
10	Bảo hiểm XH, YT, TN	Tr.đồng	1.700
11	Tổng số lao động	người	95
12	Nợ phải trả quá hạn		0
13	Khả năng thanh toán nợ đến hạn	Lần	>1

3/ Nhiệm vụ cụ thể:

3.1/ Tập trung đầu tư cho khoa học công nghệ trong lĩnh vực nghiên cứu và ứng dụng khoa học công nghệ. Tăng cường ứng dụng công nghệ trong quản lý, tổ chức điều hành sản xuất kinh doanh.

3.2/ Đầu tư Trung tâm sản xuất giống gia súc ứng dụng công nghệ cao trên cơ sở phát triển mở rộng và đầu tư có chiều sâu về công nghệ hiện đại tại trung tâm sản xuất tinh bò chất lượng cao nhằm lai tạo các giống bò thịt năng suất chất lượng cao cung ứng cho ngành chăn nuôi Hà Nội và các địa phương trong cả nước.

3.3/ Bảo vệ, quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn lực, thế mạnh của Công ty, như: đất đai, đội ngũ cán bộ kỹ thuật, Doanh nghiệp Khoa học công nghệ...

3.4/ Phát triển mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm tinh, phối, con giống và các sản phẩm KHHCN. Triển khai thực hiện các đề tài nghiên cứu khoa học, dự án sản xuất thử nghiệm. Phát huy thế mạnh của doanh nghiệp KHHCN trong việc nghiên cứu, chuyển giao tiến bộ kỹ thuật.

3.5/ Đầu tư cho công tác đào tạo nguồn nhân lực, nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ kỹ thuật.

3.6/ Đầu tư xây dựng hạ tầng kỹ thuật, mua sắm thiết bị, con giống năng suất chất lượng cao, bổ sung cho nguồn gen hiện có của Công ty. Tăng cường phòng chống dịch bệnh cho đàn gia súc.

3.7/ Đẩy mạnh việc phát triển thương mại, dịch vụ. Đầu tư mạnh cho chế biến, nhất là chế biến sữa bò tươi. Xây dựng chuỗi, hệ thống mạng lưới về tiêu thụ sản phẩm. Tăng cường quảng bá hình ảnh, hoạt động của Công ty, xây dựng kế hoạch tiêu thụ sản phẩm trên trang Web, mạng xã hội ...

3.8/ Tập trung tái cơ cấu bộ máy tổ chức Công ty, sắp xếp lao động theo hướng tinh, gọn và cơ cấu lại ngành nghề, lĩnh vực SXKD.

3.9/ Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ. Phân cấp, phân quyền và trách nhiệm đến từng tập thể, cá nhân trong SXKD.

III/ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để tổ chức thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch nêu trên, kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua, giao HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, các đơn vị trực thuộc thực hiện các nội dung sau:

1/ Ngay sau Đại hội, HĐQT giao các đơn vị tổ chức phổ biến các nội dung mà Đại hội đã thông qua đến NLĐ và đăng lên trang web của Công ty.

2/ Ban Tổng giám đốc căn cứ kế hoạch SXKD và tình hình cụ thể để xây dựng phương án tổ chức thực hiện cụ thể và điều hành, chỉ đạo kịp thời.

3/ Các đơn vị căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được phân công và kế hoạch khoán được giao để xây dựng các biện pháp tổ chức thực hiện.

4/ HĐQT, Ban Tổng giám đốc, BKS, các trưởng phòng, đơn vị có trách nhiệm tổ chức triển khai Nghị quyết Đại hội và chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông về việc thực hiện của mình.

Trên đây là kết quả SXKD năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2023, Công ty xin trân trọng báo cáo.

TỔNG GIÁM ĐỐC *gh*

Nơi nhận:

- Như kính gửi (đề b/cáo);
- BKS;
- Lưu.



Bùi Đại Thông