

Hà Nội, ngày 2 tháng 4 năm 2026

**BÁO CÁO TỔNG KẾT
KẾT QUẢ SXKD NHIỆM KỲ 2021-2025
VÀ KẾ HOẠCH SXKD NHIỆM KỲ 2026-2030**

Kính gửi: Quý Cổ đông.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty cổ phần Giống gia súc Hà Nội ngày 20/5/2015, được sửa đổi bổ sung vào ngày 24/4/2021 theo luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Công ty cổ phần Giống gia súc Hà Nội báo cáo kết quả SXKD nhiệm kỳ 2021-2025 và kế hoạch SXKD nhiệm kỳ 2026-2030 cụ thể như sau:

A/ ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

Trong những năm qua, chúng ta chứng kiến sự tăng trưởng, phát triển của nền kinh tế Việt Nam, với sự lạc quan và những điểm sáng như: tốc độ bình quân trên 6,5%/năm, đặc biệt là năm 2025, tăng trưởng đến 8,02%, hàng loạt chính sách của Chính phủ và các Bộ ngành đã được ban hành nhằm cắt giảm các thủ tục hành chính, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp và người dân, phong trào khởi nghiệp sáng tạo, xúc tiến kêu gọi đầu tư tại các địa phương đã mang lại niềm tin và sự hứng khởi cho các doanh nghiệp, doanh nhân và cả nền kinh tế, ... điều đó đã tác động rất lớn đến hoạt động SXKD của doanh nghiệp nói chung, nhất là những doanh nghiệp hoạt động trong ngành nông nghiệp nói riêng, trong đó có Công ty cổ phần Giống gia súc Hà Nội.

Bên cạnh những thuận lợi nêu trên còn không ít khó khăn riêng có của ngành nông nghiệp như: Đầu nhiệm kỳ dịch bệnh covid – 19 bùng phát, diễn biến hết sức phức tạp, tác động tiêu cực dẫn đến khủng hoảng, lạm phát, thiên tai bão lụt, các cuộc xung đột Nga – Ucraina, Isarel - Trung đông, thuế quan đối ứng cao của Mỹ áp dụng với Việt Nam, ... Điều đó khiến nhiều doanh nghiệp phải đóng cửa tạm thời hoặc dừng hoạt động, Chính phủ và các doanh nghiệp thắt chặt, cắt giảm chi tiêu để tập trung nguồn lực cho công tác phòng chống dịch bệnh, đầu tư sửa chữa hạ tầng sau bão lụt (năm 2024, 2025),.... Điều này đã ảnh hưởng sâu rộng đến mọi mặt đời sống kinh tế xã hội. Bên cạnh đó, ngành chăn nuôi cũng phải đối mặt với nhiều khó khăn, nhất là chăn nuôi, với nhiều hậu quả, dư âm từ những đợt khủng hoảng bão giá, đến bệnh dịch tả lợn Châu Phi khiến ngành chăn nuôi đã khó khăn lại càng khó khăn hơn.

Nhưng nông nghiệp là ngành sản xuất ra sản phẩm hàng hóa là lương thực, thực phẩm thiết yếu phục vụ nhu cầu hàng ngày của xã hội, và trong bối cảnh khủng hoảng, suy thoái kinh tế, dịch bệnh, thiên tai xảy ra, chúng ta mới thấy vai trò bình ổn, an sinh xã hội của nông nghiệp và nông nghiệp luôn là bệ đỡ của nền kinh tế.

Nhận thức rõ khó khăn, đối diện với thách thức, xác định được trách nhiệm đối với xã hội, từ đó Công ty đã xây dựng kịch bản, định hướng phát triển ngắn hạn, cũng như lâu dài mang tính chiến lược, biến nguy thành cơ; xây dựng một tập thể đoàn kết gắn bó nhằm tận dụng tốt các tiềm năng, phát huy thế mạnh và những thành tích đã đạt trong nhiệm kỳ qua, quyết tâm khắc phục những tồn tại, với tinh thần đổi mới cách nghĩ, cách làm, biến thách thức thành cơ hội.

Trong nhiệm kỳ qua, Công ty đứng trước nhiều vấn đề mới phát sinh, khi mà nhu cầu về việc làm, thu nhập của người lao động ngày càng cao; vấn đề đào tạo, bố trí cán bộ quản lý, bố trí lực lượng lao động; vấn đề đầu tư chiều sâu để nâng cao năng suất lao động; công tác quản lý sử dụng, bảo vệ đất đai cũng trở nên cấp bách cần được quan tâm giải quyết...

Phát huy bản lĩnh chính trị, với ý thức trách nhiệm cao, Công ty cổ phần Giống gia súc Hà Nội đã vượt qua nhiều khó khăn thách thức, giữ vững sự ổn định, tạo dựng những tiền đề, điều kiện cần thiết để đưa Công ty phát triển lên một tầm cao mới.

Nhằm tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được và sớm khắc phục những tồn tại, khó khăn của nhiệm kỳ qua, việc đánh giá tổng kết và đề ra những phương hướng, giải pháp cụ thể, giúp các cổ đông trong Công ty có cái nhìn tổng quát về tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty, để có những góp ý xây dựng nhằm đưa Công ty phát triển ngày một vững mạnh, đảm bảo và dần nâng cao đời sống cho người lao động, góp phần vào việc thúc đẩy nền nông nghiệp Thủ đô từng bước hiện đại có hàm lượng công nghệ cao theo đúng nội dung, yêu cầu của Chương trình số 04/CTr-TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội về "Đẩy mạnh thực hiện hiệu quả Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới gắn với cơ cấu lại ngành nông nghiệp và phát triển kinh tế nông thôn, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của nông dân giai đoạn 2021-2025".

B/ KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NHIỆM KỲ 2021-2025:

Trong giai đoạn 2021-2025, các chỉ tiêu kế hoạch SXKD của Công ty về cơ bản đều đạt và vượt kế hoạch đề ra, cụ thể như sau:

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD nhiệm kỳ 2021-2025:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025	So sánh 2025/ 2021 (%)
A	B	C	1	2	3	4	5	6=5/1
1	Tổng doanh thu	Trđ	61.933	66.613	69.301	67.930	65.000	105,00
2	Lợi nhuận	Trđ	172	1.700	355	246	356	203,44
3	Nộp thuế và thực hiện nghĩa vụ tài chính với NN	Trđ	4.822	5.737	6.472	6.011	4.187	86,82
4	Tổng số lao động	Người	90	87	85	82	82	91,11
5	TNBQ 1 người/1 tháng	Trđ	9,3	10	10,8	11,3	11	118,28
6	Bảo hiểm XH, YT, TN	Trđ	1.679	1.624	1.828	1.910	2.036	121,19

2. Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm kỳ 2021-2025:

2.1 Sản xuất kinh doanh:

Doanh thu năm 2025 đạt: 65.000 triệu đồng bằng 105% so với năm 2021 (61.933 triệu đồng).

Thu nhập bình quân lao động/tháng (năm 2025) đạt: 11 triệu đồng bằng 118,28% so với năm 2021 (9,3 triệu đồng).

Nộp thuế và thực hiện nghĩa vụ tài chính đối với Nhà nước đạt: 4.187 triệu đồng (năm 2025) so với 4.822 triệu đồng (năm 2021) bằng 86,82% do năm 2025, Nhà nước có chính sách miễn giảm thuế cho doanh nghiệp.

Lợi nhuận sau thuế đạt 356 triệu đồng (năm 2025) tăng hơn 2 lần so với năm 2021 (172 triệu đồng).

Mặc dù SXKD của Công ty gặp nhiều khó khăn do dịch bệnh covid-19 và thiên tai bão lụt, nhưng kết quả SXKD trong 5 năm qua (2021-2025) của Công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ đã đề ra và các nhiệm vụ chính trị được Thành phố và các Sở ngành giao, không bị thua lỗ, không nợ BHXH, không có nợ xấu.

Qua phân tích trên chúng ta có thể thấy rằng, trong nhiệm kỳ vừa qua, hoạt động SXKD của Công ty đang được điều chỉnh theo hướng giảm dần tỷ trọng doanh thu về SX chăn nuôi nông nghiệp thuần túy, tăng doanh thu về lĩnh vực kinh doanh, dịch vụ, thương mại, LDLK,... trong cơ cấu của tổng doanh thu của doanh nghiệp, điều đó có nghĩa là Công ty đang chú trọng phát triển theo hướng kinh doanh, dịch vụ và sản xuất nông nghiệp CNC, đây là hướng đi đang được Thành phố và Bộ khuyến khích tập trung phát triển. Giảm dần qui mô, số lượng đàn gia súc mà tăng cường tập trung đầu tư cho ứng dụng CNC vào sản xuất chăn nuôi, nhất là tập trung cho công tác sản xuất giống chất lượng cao, lấy đây là nhân tố để Công ty phát triển bền vững.

Công ty luôn quan tâm xây dựng, phát triển và bảo vệ thương hiệu doanh nghiệp, bộ nhận diện sản phẩm như: sản phẩm tinh bò đông lạnh dạng cọng rạ, tinh dịch lợn, các sản phẩm con giống hay nhãn hiệu sữa bò Phù Đồng,...

Công ty tham gia vào các hoạt động thương mại, cung cấp con giống gia súc như bò, bê, trâu, lợn, dê, tinh giống ... cho các tỉnh thông qua các hợp đồng kinh tế và hoạt động đầu thầu, góp phần tăng doanh thu và nâng cao khả năng, kỹ năng kinh doanh trên thị trường.

2.2 Các chương trình dự án nông nghiệp:

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Công ty đã xác định nông nghiệp, chăn nuôi ứng dụng công nghệ cao, công tác sản xuất giống chất lượng cao là lĩnh vực trọng tâm, do đó Công ty đã đề xuất và được Thành phố chấp thuận phê duyệt thực hiện các dự án ứng dụng kết quả đề tài, nghiên cứu khoa học trong chăn nuôi, đây là một trong những yếu tố là cơ sở, tiền đề để Công ty từng bước áp dụng tiến bộ KHKT vào sản xuất và xác định là nhiệm vụ ưu tiên hàng đầu. Do vậy trong những năm qua, Công ty đã tập trung xây dựng và đề xuất được Thành phố, sở ngành phê duyệt giao làm chủ đầu tư thực hiện 1 số chương trình, dự án phát triển chăn nuôi lớn trên địa bàn Thành phố, kết quả đạt được như sau:

a/ Dự án lai tạo đàn bò thịt chất lượng cao:

Từ những kết quả đạt được khi triển khai Dự án các giai đoạn trước, Thành phố tiếp tục giao Công ty làm chủ đầu tư dự án lai tạo giống bò thịt chất lượng cao BBB trên nền đàn bò lai Sind giai đoạn 2019 – 2025, qui mô của dự án 50.000 bò cái sinh sản, phạm vi triển khai tại 16 huyện, thị xã trên địa bàn Hà Nội và có hơn 40.000 hộ

nông dân chăn nuôi đang kí tham gia và hưởng lợi từ dự án, tính đến nay, Dự án đã đào tạo hơn 100 kỹ thuật viên về thụ tinh nhân tạo bò (TTNT), tập huấn kỹ thuật chăn nuôi bò thịt cho hơn 21.000 hộ chăn nuôi, sản xuất trên 350.000 bê F1BBB với giá trị sản lượng đạt 15.800 tỷ đồng và giá trị gia tăng khoảng 3.500 tỷ đồng so với chăn nuôi bê thịt giống khác cùng tháng tuổi, tạo việc làm cho hơn 190.000 lao động nông thôn. Đây là Dự án có tính đột phá trong chăn nuôi bò thịt, mang lại hiệu quả kinh tế xã hội to lớn cho huyện, xã ngoại thành, nâng cao thu nhập cho bà con nông dân, vì vậy có sức lan tỏa lớn, dự án đã chuyển giao công nghệ kỹ thuật chăn nuôi cho hơn 30 tỉnh, thành trong cả nước.

b/ Kế hoạch phối giống cho bò có chữa (thụ tinh nhân tạo bằng tinh bò Senepol) trên địa bàn Thành phố: Năm 2024, Công ty đã triển khai phối giống tinh bò senepol cho đàn bò trên địa bàn thành phố Hà Nội, qua một năm triển khai, đã có 5.524 bò cái có chữa. Đây là kết quả bước đầu tạo đàn bò cái nền sinh sản chất lượng cao thay thế cho đàn gia súc đã già đến thời gian loại thải của Thành phố.

c/ Chương trình cung ứng tinh dịch lợn (TDL):

Trong nhiệm kỳ 2021-2025, Công ty đã trúng thầu nhiều hợp đồng cung ứng TDL cho các hộ nông dân chăn nuôi lợn nái sinh sản trên địa bàn thành phố Hà Nội và đã mở rộng phát triển thị trường tại các địa phương khác như: Bắc Ninh, Phú Thọ, Hải Phòng,... điều này khẳng định chất lượng của sản phẩm hàng hoá, uy tín của Công ty và tầm chiến lược phát triển, mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm.

d/ Dự án khuyến nông: Hoàn thành dự án khuyến nông về xây dựng mô hình kinh tế tuần hoàn trong chăn nuôi bò lấy thịt gắn với liên kết tiêu thụ sản phẩm từ năm 2022 – 2024. Dự án đã được Trung tâm Khuyến nông Quốc gia và các tỉnh Phú Thọ, Bắc Giang, Hà Nội đánh giá là mô hình hiệu quả cần nhân rộng trên toàn quốc.

e/ Chương trình hợp tác hỗ trợ các tỉnh: Thực hiện chủ trương của Thành ủy, UBND Thành phố về hỗ trợ chuyển giao công nghệ chăn nuôi bò thịt CLC cho các tỉnh, trong nhiệm kỳ, Công ty đã thực hiện chuyển giao kỹ thuật và hỗ trợ cho: tỉnh Quảng Trị 100 bò cái sinh sản, 3.000 liều tinh bò BBB CLC, tỉnh Nghệ An: 100 bò cái giống CLC và 10.000 liều tinh bò BBB và các vật tư thiết bị TTNT cũng như tổ chức tập huấn kỹ thuật cho các dẫn tinh viên, CNLD,... bên cạnh đó Công ty cũng đã hỗ trợ, chuyển giao kỹ thuật chăn nuôi bò cho tỉnh Phú Thọ, Thanh hóa,...

2.3 Các hoạt động nghiên cứu khoa học và chuyển giao kỹ thuật:

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Công ty đã xác định lấy nghiên cứu KHKT và ứng dụng CNC trong chăn nuôi làm mục tiêu để xây dựng Công ty từng bước trở thành doanh nghiệp KHCN, bồi dưỡng, đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ KHKT và nâng tầm vị thế của Công ty trong hệ sinh thái các doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng CNC của Thủ Đô Hà Nội. Một số kết quả về hoạt động khoa học trong giai đoạn 2020 – 2025:

a/ Đề tài: Nghiên cứu sản xuất tinh bò Blanc – Bleu – Belge (BBB) thuần đồng lạnh dạng cọng rạ và thử nghiệm phương pháp phân tách tinh phân giới được Quỹ Đổi mới công nghệ quốc gia thuộc Bộ KHCN tài trợ, đã hoàn thành được hội đồng nghiệm thu đánh giá cao. Đề tài đã được UBND thành phố Hà Nội tặng giải Nhất tại Hội thi sáng tạo lần thứ nhất và giải Nhì Vifotec của Liên hiệp các hội KHKT Việt Nam.

b/ Dự án sản xuất thử nghiệm cấp Nhà nước: “Hoàn thiện công nghệ tạo phối bò in-vivo, in-vitro để sản xuất giống bò siêu thịt Blanc-Blue-Belge (BBB) thuần và bước đầu tạo bê lai F1 (BBBxSenepol) tại Miền Bắc Việt Nam”. Dự án đã được Bộ

KH và CN có quyết định phê duyệt thực hiện từ năm 2020 – 2024; Đây là 1 trong những hoạt động nghiên cứu khoa học đã khẳng định và nâng vị thế của Công ty nên 1 tầm cao mới trong hệ sinh thái nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao. Dự án đã sản xuất và cung cấp cho ngành chăn nuôi những sản phẩm mang hàm lượng chất xám, hàm lượng khoa học cao – phôi giống bò thuần, điều này sẽ mang lại hiệu quả kinh tế rất lớn: Chúng ta làm chủ công nghệ sản xuất và cấy truyền phôi tạo bò giống thuần tại Việt Nam, rút ngắn thời gian tạo giống thuần, tiết kiệm được ngoại tệ khi không nhập khẩu bò thuần, nâng cao trình độ tay nghề của đội ngũ cán bộ nhân viên kỹ thuật, tạo ra 1 ngành hàng mới trong chăn nuôi đại gia súc – SXKD phôi giống.

Dự án đã được nghiệm thu cấp Nhà nước và đã được Thành ủy & UBND TP Hà Nội biểu dương, tặng Bằng khen đơn vị thực hiện tốt Nghị quyết 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển KH-CN, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn thành phố Hà Nội.

c/ Hoàn thành đề tài khoa học về: “Nghiên cứu đánh giá khả năng sản xuất tinh động lạnh dạng cọng rạ của bò đực Senepol và sản xuất thịt của con lai giữa bò đực Senepol và bò cái F1 (BBB x lai zebu) trên địa bàn Hà Nội”. Dự án đã được nghiệm thu cấp Thành phố, được Sở Khoa học công nghệ và hội đồng đánh giá cao cho chuyển tiếp làm dự án sản xuất thử nghiệm.

d/ Tiếp tục triển khai dự án sản xuất thử nghiệm về Hoàn thiện quy trình sản xuất và sử dụng thức ăn hỗn hợp hoàn chỉnh (TMR) cho bò lai hướng thịt trên địa bàn thành phố Hà Nội theo tiến độ được phê duyệt.

e/ Dự án: “Ứng dụng tiên bộ khoa học và công nghệ xây dựng mô hình chăn nuôi bò thịt lai (Blanc-Blue-Belge) thương phẩm thành hàng hóa trên địa bàn tỉnh Bắc Giang”. Công ty là đơn vị hỗ trợ ứng dụng công nghệ và chuyển giao tiên bộ kỹ thuật cho đơn vị chủ trì dự án là Công ty Cổ phần Nông nghiệp sạch Bắc Giang. Công ty đã chuyển giao quy trình, công nghệ và giúp đơn vị chủ trì dự án triển khai thành công trên địa bàn tỉnh Bắc Giang.

g/ Công tác nghiên cứu khoa học cũng được chú trọng quan tâm nhằm đưa công ty lên một tầm cao mới có vị thế trong ngành, có thương hiệu trên thị trường cung cấp con giống, như: thực hiện các nhiệm vụ KH-CN, chủ động đề xuất với Thành phố các dự án mang tính ứng dụng công nghệ cao trong nông nghiệp, ...là doanh nghiệp khoa học công nghệ trong ngành Nông nghiệp Hà Nội, Công ty đã chủ động trong ứng dụng khoa học công nghệ bằng những tiên bộ mới nhất, các trang thiết bị hiện đại để nâng cao năng lực trong lĩnh vực cải tạo giống gia súc trong chăn nuôi chuyển giao cho nông dân chăn nuôi đạt hiệu quả kinh tế cao.

2.4/ Về công tác quản lý và tổ chức SXKD:

Công ty luôn xác định thực hiện nhiệm vụ phát triển sản xuất kinh doanh. Chỉ có đây mạnh SXKD mới tạo ra các nguồn lực và điều kiện cho việc nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ công nhân lao động, thực hiện tốt nghĩa vụ đối với nhà nước, xây dựng tổ chức Đảng và đơn vị vững mạnh góp phần phát huy vai trò của doanh nghiệp trong sự nghiệp phát triển ngành chăn nuôi của Thủ Đô.

Lãnh đạo, định hướng về đổi mới xây dựng kế hoạch SXKD, đổi mới từng bước phương thức giao khoán tới các đơn vị sản xuất theo hướng tăng dần tính chủ động trong thu chi, tự chủ của các đơn vị sản xuất. Tiếp tục đẩy mạnh chủ trương tìm kiếm đối tác, tăng cường liên doanh liên kết để khai thác, chuyển đổi mục đích cơ sở

chăn nuôi tại các khu vực đang đô thị hoá không phù hợp với chăn nuôi. Khuyến khích các mảng sản xuất kinh doanh mới nhằm tạo việc làm cho những lao động chuyển từ chăn nuôi sang làm dịch vụ do phải di dời cơ sở sản xuất.

Hoàn thành và đưa vào sử dụng nhiều hạng mục công trình xây dựng: xây dựng chuồng trại chăn nuôi mới, nhập đàn bò thuần giống cao sản, hệ thống sân vận động với hàng rào điện, hệ thống quản lý, giám sát camera, phòng lab, hội trường tại văn phòng Công ty và các đơn vị, khu chế biến TDL; Hệ thống PCCN tại các khu vực,... và hệ thống lưới điện, nước sinh hoạt nhằm cải thiện điều kiện làm việc của CBCNV khi mưa úng lụt, hoặc trong thời tiết nắng nóng,...

Đảm bảo an toàn dịch bệnh cho đàn gia súc tại tất cả các đơn vị chăn nuôi.

Tập trung phát triển chăn nuôi theo định hướng mang tính chiến lược: phát triển Công ty thành doanh nghiệp Khoa học công nghệ, doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực sản xuất con giống gia súc chất lượng cao (con giống, tinh giống, phôi giống,...) trên cơ sở ứng dụng tiến bộ KHKT, mạnh dạn đầu tư những trang thiết bị kỹ thuật công nghệ cao.

Trong công tác điều hành sản xuất, Công ty đã chỉ đạo tăng cường giao khoán và phân cấp mạnh cho các đơn vị trực thuộc nhằm nâng cao tính chủ động sáng tạo trong điều hành tổ chức sản xuất, giải quyết công việc tại các đơn vị, hạn chế việc thụ động, ỷ lại, trông chờ cấp trên.

2.5/ Về công tác quản lý vốn đầu tư và tài chính khác:

Tham gia quản lý phần vốn tại các Công ty cổ phần: Mỹ Đình, Mỹ Xuân, Truyền giống gia súc theo qui định.

Công ty thực hiện các nhiệm vụ và kế hoạch theo đúng nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2021 - 2026 đề ra.

2.6/ Về kết quả triển khai công tác thoái vốn Nhà nước tại doanh nghiệp:

Ngày 20/6/2020, Thủ tướng Chính phủ đã có quyết định số 908/QĐ-TTg về phê duyệt danh mục các doanh nghiệp thực hiện thoái vốn nhà nước giai đoạn 2020-2025, trong đó phê duyệt Công ty cổ phần Giống gia súc Hà Nội thực hiện thoái hết phần vốn Nhà nước tại doanh nghiệp.

Tuy nhiên, đến ngày 29/11/2022, Thủ tướng Chính phủ đã có quyết định số 1479/QĐ-TTg về phê duyệt kế hoạch sắp xếp lại doanh nghiệp có vốn nhà nước giai đoạn 2020-2025, trong đó qui định Công ty cổ phần Giống gia súc Hà Nội giữ nguyên phần vốn Nhà nước tại doanh nghiệp và không thực hiện thoái vốn.

Để thích ứng với các chủ trương của cấp trên về tiến độ, lộ trình thoái phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp, Công ty đã chủ động xây dựng và mạnh dạn đề xuất kế hoạch thoái vốn nhà nước giai đoạn 2026 – 2030 báo cáo Sở Tài chính và Thành phố Hà Nội.

2.7/ Các hoạt động khác:

Tổ chức khai thác có hiệu quả các tiềm năng, thế mạnh của Công ty tại các khu vực: Phù Đổng, Cầu Diễn, Kiêu Kỵ,...

Rà soát và quản lý, tổ chức thực hiện các hợp đồng kinh tế và các hợp đồng giao khoán mang lại hiệu quả cao nâng doanh thu cho công ty.

Công tác quản lý đất đai đã được quan tâm như: tăng cường cả về đội ngũ, lực lượng bảo vệ lẫn nội qui, qui chế phối hợp giữa bảo vệ với các đơn vị trực thuộc, giữa công ty với địa phương và cơ quan chuyên ngành,...

Các đơn vị đã chủ động trong việc tìm kiếm khách hàng, kí hợp đồng thi công các công trình xây dựng trên địa bàn Thành phố và các tỉnh lân cận, tiêu biểu như Xí nghiệp xây dựng 1, qua đó giải quyết việc làm, thu nhập cho người lao động đồng thời nâng cao uy tín, hình ảnh của đơn vị trong lĩnh vực thi công, xây lắp.

Bám sát các cơ quan chức năng và phối hợp với các đơn vị đối tác trong công tác nghiên cứu, đề xuất qui hoạch sử dụng đất đai tại các khu vực Công ty quản lý.

Công tác quản trị tài chính đã được thực hiện tốt thông qua việc xây dựng các công cụ quản trị tài chính như: Quy chế quản lý tài chính nội bộ, quy chế kiểm soát việc xuất nhập vật tư, hàng hóa, áp dụng phần mềm kế toán, ... Trong nhiệm kỳ vừa qua, công tác quản trị kế hoạch SXKD đã có sự chuyển biến rõ rệt nhằm theo dõi sát, phân tích sự biến động của các yếu tố ảnh hưởng đến kết quả SXKD, đưa ra những dự báo kịp thời để chủ động trong việc điều hành, đảm bảo hoàn thành kế hoạch đề ra. Việc quản trị tài sản, nguồn vốn, dòng tiền cũng được quan tâm thực hiện tốt, đảm bảo đáp ứng nhu cầu vốn cho SXKD, thực hiện các chương trình dự án, đề tài khoa học.... Mặc dù phải đối mặt với nhiều khó khăn và thách thức trước sự cạnh tranh gay gắt trên thị trường, tình hình tài chính của Công ty vẫn đảm bảo an toàn, bảo toàn và phát triển vốn.

Công tác giữ gìn ANTT, PCCN, bảo vệ môi trường, xây dựng cảnh quan xanh, sạch, đẹp, phòng chống lụt bão,... thường xuyên được quan tâm, thực hiện. Công ty đã thành lập các đội xung kích tại các khu vực và được kiện toàn hàng năm. Công ty phối hợp thường xuyên với lực lượng công an địa phương tại các khu vực để thực hiện tốt việc tuyên truyền, phổ biến kiến thức, nghiệp vụ PCCN, ANTT, giữ gìn vệ sinh môi trường, an toàn lao động, ...nhằm kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại và ngăn ngừa tình trạng mất an toàn xảy ra.

Công ty đã tổ chức điểm Hội nghị Toàn dân về bảo vệ an ninh tổ quốc được Thành Phố và CATP ghi nhận, biểu dương và khen tặng Bằng khen.

3/ Về thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động:

Trên cơ sở các chính sách, các chế độ của nhà nước đối với hoạt động của doanh nghiệp cũng như qui chế tổ chức hoạt động, Công ty đã phối hợp cùng công đoàn để xây dựng chỉnh sửa và có bổ sung hàng năm để ban hành thoả ước lao động tập thể; các quy chế dân chủ của doanh nghiệp gồm: Nội qui Công ty, Qui chế hoạt động của thanh tra nhân dân, Qui chế công khai về chế độ chính sách nhà nước, Thỏa ước lao động tập thể, Qui chế quản lý tài chính....

Công tác an toàn lao động, an ninh trật tự được chú trọng. Mọi công nhân lao động đều được trang bị bảo hộ lao động phù hợp với chuyên môn, được hướng dẫn kiến thức về an toàn lao động ngay tại cơ sở, được đào tạo tay nghề và xét nâng bậc hàng năm. Ban an toàn lao động, phòng chống cháy nổ hoạt động có hiệu quả nên trong 5 năm qua không để xảy ra cháy nổ.

Do đặc điểm các cơ sở sản xuất, đất đai nằm rải rác không tập trung, nhiều cơ sở vật chất ở ngoài bãi đê sông Đuống nên Công ty đã chú trọng tới công tác bảo vệ tài sản, trật tự an toàn xã hội. Song song với việc phối hợp tốt với công an các địa phương, Công ty còn thường xuyên bố trí lực lượng bảo vệ, là lực lượng nòng cốt

trong đảm bảo an ninh trật tự, tham gia tập huấn nghiệp vụ bảo vệ do chính quyền địa phương tổ chức. Vì vậy trong nhiệm kỳ qua, an ninh địa bàn được giữ vững. Công ty còn thành lập các đội xung kích làm lực lượng hỗ trợ nhanh, nên khi có mưa bão, hay trường hợp cần thiết, tài sản của Công ty được bảo vệ kịp thời không để xảy ra thất thoát, hạn chế thiệt hại tới mức thấp nhất.

Các chế độ, quyền lợi của người lao động như BHXH, BHYT, BHTT, nâng lương; các chế độ nghỉ ốm đau, thai sản, nghỉ hưu... được thực hiện theo đúng qui định. Thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống CBCNLD cả về vật chất và tinh thần như tổ chức tham quan, nghỉ mát; thăm hỏi khi đoàn viên công đoàn ốm đau, gia đình có việc hiếu, hỉ; tổ chức vui chơi, khen thưởng cho các cháu là con CBCNLD đạt danh hiệu HSG, HSTT, tổ chức ngày 1/6, Tết Trung thu... và đặc biệt còn trang bị trang phục cho CBCNLD. Công ty đảm bảo việc làm cho người lao động, thu nhập tăng dần qua các năm. TNBQ/người/tháng từ 9,3 triệu đồng (năm 2021) lên 11 triệu đồng (năm 2025). Vì vậy, người lao động gắn bó với Công ty.

4. Hoạt động của Đảng bộ và các tổ chức đoàn thể:

4.1/ Đảng bộ Công ty có 49 đảng viên sinh hoạt tại 7 chi bộ. Kết quả phân loại 2025 như sau: có 10 đ/c đạt đảng viên đủ tư cách hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 38 đ/c đạt đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ; 01 đảng viên hoàn thành nhiệm vụ.

Đảng ủy luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo Công ty trong việc định hướng và xây dựng kế hoạch phát triển, phối hợp chặt chẽ với Hội đồng quản trị trong việc ban hành các nghị quyết liên tịch nhằm tạo cơ chế, chủ trương và giao ban điều hành giải quyết, tháo gỡ khó khăn cho hoạt động sản xuất kinh doanh 1 cách kịp thời.

Các công tác: phát triển đảng, kiểm tra và đảng vụ của Đảng bộ luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ và được cấp trên ghi nhận biểu dương.

4.2/ Công đoàn công ty luôn phối hợp tốt với chính quyền trong việc bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động cũng như xây dựng môi trường làm việc lành mạnh trong đơn vị.

4.3/ Tổ chức Đoàn thanh niên luôn khẳng định vai trò là lực lượng xung kích, tích cực tham gia văn thể, nghệ, và các phong trào do đoàn cấp trên phát động....

4.4/ Công tác nữ công, cựu quân nhân được quan tâm, duy trì hoạt động tốt.

5. Các Thành tích được khen tặng:

Đảng bộ Công ty luôn được Đảng ủy cấp trên đánh giá là tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Công đoàn Công ty được Công đoàn Ngành Nông nghiệp & PTNT đánh giá cao và liên tục được công nhận là công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc, được tặng Bằng khen của Công đoàn ngành NN& PTNT Việt Nam.

Đoàn thanh niên Công ty đạt danh hiệu tổ chức cơ sở đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ và hoàn thành xuất sắc của Đoàn Khối doanh nghiệp Hà Nội.

Công ty cổ phần Giống gia súc Hà Nội vinh dự được Chủ tịch Nước tặng Huân chương Lao động Hạng Ba, giải thưởng VIFOTEC, giải Nhất, Nhì Hội thi sáng tạo Kỹ thuật của Thành phố,... được UBND Thành phố, các Sở ngành, CATP tặng nhiều bằng khen, giấy khen.

III/ Những tồn tại, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm:

Trong nhiệm kỳ qua, bên cạnh những thành tích đã đạt được cũng còn những tồn tại cần khắc phục ngay trong nhiệm kỳ tới, đó là:

3.1/ Một số tồn tại, hạn chế

3.1.1/ Năng suất lao động trong sản xuất chăn nuôi còn chưa cao nên hiệu quả sản xuất kinh doanh và thu nhập còn chưa đáp ứng được với nhu cầu ngày càng tăng của xã hội và của người lao động.

3.1.2/ Sự phối hợp giữa các đơn vị phòng ban đôi khi còn chưa nhịp nhàng, chưa chủ động.

3.1.3/ Trong đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ quản lý còn có trường hợp chưa tích cực rèn luyện, chưa thể hiện được vai trò xung kích tiên phong gương mẫu, vai trò hạt nhân đoàn kết của người quản lý.

3.1.4/ Trong chăn nuôi gặp nhiều khó khăn: khủng hoảng, bão giá, dịch bệnh gia súc bùng phát diễn biến phức tạp (DTLCP).

3.2/ Nguyên nhân

3.2.1/ Sản xuất nông nghiệp có những khó khăn vốn có chưa thể khắc phục được như giá trị sản phẩm thấp, hiệu quả kinh tế không cao, bị ảnh hưởng rất lớn bởi tình hình thời tiết, dịch bệnh. Trong khi đó tâm lý bao cấp trong doanh nghiệp còn chưa được xoá bỏ hết.

3.2.2/ Chưa khai thác hết tiềm năng, trí tuệ của cán bộ, NLD trong Công ty; chưa mạnh dạn thuê các chuyên gia, tư vấn giỏi trong việc xây dựng chiến lược cũng như tổ chức sản xuất kinh doanh, nhất là trong các lĩnh vực mới.

3.3/ Bài học kinh nghiệm

3.3.1/ Những kết quả đã đạt được trong nhiệm kỳ qua là nhờ:

- Luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo của UBND Thành phố, các Sở ban ngành, sự phối hợp tạo điều kiện của đảng uỷ, chính quyền các địa phương nơi Công ty có cơ sở sản xuất kinh doanh.

- Có sự đoàn kết phấn đấu với tinh thần trách nhiệm cao của tập thể CBCNV toàn Công ty.

- Công đoàn, Đoàn thanh niên đã phối hợp thực hiện tốt với ban điều hành trong việc triển khai thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT.

3.3.2/ Những bài học rút ra trong nhiệm kỳ qua là:

- Bám sát các chủ trương, định hướng của Thành phố; tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo, sự giúp đỡ của UBND Thành phố, của cấp trên; sự ủng hộ, phối hợp của các quận, huyện, các địa phương để cụ thể hoá thành mục tiêu, nhiệm vụ và các chương trình hành động sát với thực tiễn của Công ty.

- Cần tập trung trí tuệ, bàn bạc dân chủ, tăng cường sự đoàn kết thống nhất trong đảng để xây dựng định hướng phát triển của Công ty vừa phù hợp với từng giai đoạn cụ thể, vừa có tính dài hạn. Từ đó có sự phân công phân nhiệm rõ ràng, hoạt động theo đúng nguyên tắc Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty. Đề cao vai trò, trách nhiệm của cá nhân người đứng đầu. Kiên quyết xử lý, giải quyết dứt điểm những biểu hiện gây mất đoàn kết nội bộ.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức, có trình độ, năng lực và tinh thần trách nhiệm để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

- Luôn biết lắng nghe, tôn trọng các ý kiến góp ý, kiến nghị của CBCNV, kịp thời nắm bắt tình hình một cách khách quan phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo có hiệu quả.

- Phát huy sức mạnh khối đoàn kết, vai trò của các tổ chức đoàn thể, bám sát cơ sở, tăng cường công tác vận động, thuyết phục tạo sự thống nhất, đồng thuận trong doanh nghiệp & tập thể người lao động.

IV/ Đánh giá chung:

Qua đánh giá, phân tích toàn diện chúng ta có thể thấy rằng nhiệm kỳ 2021 – 2025 là nhiệm kỳ đầy thách thức, khó khăn đối với Công ty chúng ta (dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp, các cuộc xung đột Nga – Ucraina, Isael – Trung đông, thiên tai bão lũ, dịch bệnh trong chăn nuôi, ...). Song với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban lãnh đạo Công ty và bằng nghị lực, bằng ý chí phấn đấu, bằng quyết tâm và tinh thần đoàn kết của tập thể cán bộ, người lao động, có thể khẳng định Công ty cổ phần Giống gia súc Hà Nội là một đơn vị đoàn kết gắn bó, có sức mạnh tập thể, đồng thuận cao, ngày càng có vị thế vững chắc, trình độ tổ chức quản lý ngày một hoàn thiện, nhạy bén trước tình hình diễn biến chung, đã vượt qua nhiều khó khăn trở ngại thách thức và đạt được những kết quả quan trọng:

- Doanh thu, các chỉ tiêu về SXKD và các mục tiêu chung về cơ bản hoàn thành và vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

- Các chương trình, dự án về phát triển chăn nuôi được thực hiện đồng bộ, sâu rộng và mang lại hiệu quả kinh tế xã hội to lớn, được lãnh đạo Bộ, Thành phố và nông dân ghi nhận đánh giá cao. Các địa phương và hộ chăn nuôi phấn khởi tiếp nhận dự án bò thịt BBB và chương trình cung ứng tinh dịch lợn.

- SXKD ngày 1 phát triển có chiều sâu và mang tính bền vững. Hoạt động nghiên cứu khoa học được khuyến khích thực hiện. Công tác đầu tư XDCB, hạ tầng kỹ thuật và ứng dụng tiến bộ KHCN vào sản xuất chăn nuôi được quan tâm đầu tư. Đời sống, thu nhập của người lao động ngày một cải thiện, việc làm ổn định.

Vị thế và uy tín của Công ty ngày một nâng cao, được Bộ Nông nghiệp & Môi trường, Bộ KHCN, UBND thành phố Hà Nội và các Sở ngành ghi nhận, đặc biệt là được bà con nông dân và các địa phương đánh giá cao. (nhất là trong lĩnh vực ứng dụng CNC để sản xuất con giống năng suất, CLC)

Với nhiều kết quả, thành tích đã đạt được trong nhiệm kỳ qua, Công ty cổ phần Giống gia súc Hà Nội vinh dự được Chủ tịch Nước tặng Huân chương lao động Hạng Ba, được UBND Thành phố, các Sở ngành, CATP tặng nhiều bằng khen, giấy khen. Một số cá nhân đã có thành tích tiêu biểu và được tặng thưởng bằng khen, giấy khen và các danh hiệu của các cấp chính quyền.

Chúng ta đã tạo ra một nền tảng vững chắc làm tiền đề cho sự phát triển của Công ty trong nhiệm kỳ tới.

C/ PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH NHIỆM KỲ 2026-2030

Trong nhiệm kỳ tới sẽ là giai đoạn mà tình hình kinh tế, chính trị của cả thế giới và khu vực có nhiều diễn biến phức tạp, cạnh tranh ngày càng gay gắt trong mọi lĩnh vực kinh tế; Việt Nam hội nhập ngày càng sâu rộng với khu vực và thế giới.

Đặc biệt trong bối cảnh cuộc chiến tranh Mỹ – Isarel – Iran đã làm gián đoạn nguồn cung ứng dầu khí, khiến giá xăng dầu, nhiên liệu tăng vọt, kéo theo chi phí sản xuất tăng theo, chính sách của Mỹ về thuế quan cao đối với hàng hóa Việt Nam, nguy cơ khủng hoảng kinh tế và lạm phát xảy ra. Bên cạnh đó, ngày 04/5/2025 Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết 68/NQ-TW về phát triển kinh tế tư nhân đã xác định kinh tế tư nhân là một động lực quan trọng nhất của nền kinh tế quốc dân – đây là bước ngoặt cho kinh tế tư nhân Việt Nam, là thông điệp chính trị mạnh mẽ, là sự khẳng định vai trò của kinh tế tư nhân trong nền kinh tế quốc dân. Năm 2026, dự kiến thành phố Hà Nội triển khai nhiều dự án xây dựng kết cấu hạ tầng giao thông đô thị, như: đường sắt tốc độ cao Lào Cai – Hà Nội – Hải Phòng, hồ điều hòa Phú Đô, sân golf Phù Đổng Những điều này dự báo sẽ ảnh hưởng sâu rộng, tác động đến nền kinh tế và sự phát triển của các doanh nghiệp trong năm 2026-2027, trong đó có Công ty CP Giống gia súc Hà Nội.

Nhận thức rõ khó khăn, đối diện với thách thức, xác định được trách nhiệm đối với xã hội, từ đó Công ty cần xây dựng kịch bản, định hướng phát triển ngắn hạn, cũng như lâu dài mang tính chiến lược, biến nguy thành cơ; xây dựng một tập thể đoàn kết gắn bó nhằm tận dụng tốt các tiềm năng, phát huy thế mạnh và những thành tích đã đạt trong nhiệm kỳ qua, quyết tâm khắc phục những tồn tại, với tinh thần đổi mới cách nghĩ, cách làm, biến thách thức thành cơ hội, Công ty CP Giống gia súc Hà Nội tập trung cho những công việc chính trong nhiệm kỳ tới như sau:

I/ Phương hướng và mục tiêu:

1.1/ Phương hướng chung

Với phương hướng lãnh đạo, chỉ đạo chung cho toàn nhiệm kỳ là: Xây dựng Công ty là 1 tập thể đoàn kết, phát huy sức mạnh tập thể hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh, chủ động, thích ứng với hoàn cảnh, khai thác hiệu quả các nguồn lực, thế mạnh để phát triển Công ty bền vững.

Tập trung phát triển SXKD, sắp xếp lại cơ sở SXKD bị thu hồi đất do GPMB phục vụ các dự án của Thành phố, coi đó là nhiệm vụ trọng tâm, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ Thành phố và Đại hội đồng cổ đông giao.

Phát triển theo hướng kinh doanh tổng hợp; khai thác các tiềm năng, nguồn lực về đội ngũ lao động có trình độ tay nghề chuyên môn cao, đất đai, tài sản, khoa học công nghệ; đẩy mạnh kinh doanh dịch vụ, phấn đấu đưa tỷ trọng doanh thu từ dịch vụ, thương mại lên 60% vào năm 2030.

Giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động. Quan tâm tốt tới đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

1.2/ Mục tiêu

1.2.1 Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ SXKD

Đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, chú trọng mảng kinh doanh thương mại, dịch vụ, phấn đấu đưa doanh thu mảng này trên 60% tổng doanh thu của Công ty. Dự kiến, đến năm 2030 doanh thu sẽ đạt khoảng 75 tỷ đồng.

Tiếp tục đầu tư và giữ vững danh hiệu Công ty là doanh nghiệp khoa học công nghệ, lấy việc xây dựng, triển khai các dự án ứng dụng KHKT CNC trong chăn nuôi trên địa bàn Thành phố làm tiền đề cho sự phát triển hiệu quả bền vững, trên cơ sở nhập, sản xuất và cung ứng cho nhu cầu thị trường và ngành chăn nuôi những con

giống tốt năng suất chất lượng cao. Xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động có trình độ, tay nghề chuyên môn kỹ thuật cao nhằm đáp ứng tốt hơn nữa trong việc ứng dụng KHKT vào chăn nuôi. Phần đầu hàng năm được Bộ KH-CN, Sở KH-CN giao một đề tài khoa học, dự án sản xuất thử nghiệm, phần đầu mỗi cán bộ kỹ thuật là chủ nhiệm đề tài, dự án.

Xây dựng Công ty là doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực sản xuất, cung ứng con giống, tinh giống, phôi giống chất lượng cao cho nhu cầu thị trường của Thành phố và cả nước. Tập trung đầu tư cho chăn nuôi ứng dụng CNC như: hạ tầng kỹ thuật, thiết bị chế biến sâu và các giống gia súc tốt trên thế giới về khai thác... Tăng cường công tác phòng chống dịch bệnh cho đàn gia súc, nhất là đàn đực giống sản xuất tinh. Công ty phần đầu tiếp tục là đơn vị đầu ngành về chăn nuôi ứng dụng CNC, là trung tâm sản xuất con giống năng suất chất lượng cao và được Thành phố, Bộ ngành tin tưởng giao thực hiện các dự án, chương trình về phát triển nông nghiệp.

Xây dựng, đề xuất với Thành phố và Sở Nông nghiệp và Môi trường các chương trình, dự án phát triển chăn nuôi ứng dụng tiến bộ kỹ thuật và CNC. Mở rộng các loại hình kinh doanh dịch vụ. Nâng cao vị thế của Công ty trong ngành nông nghiệp Thủ Đức.

Xây dựng và trình Thành phố sớm phê duyệt đề án thoái phần vốn nhà nước tại Công ty giai đoạn 2026-2030.

Đề xuất với Thành phố về phương án, kế hoạch sử dụng đất đai của Công ty giai đoạn 2026-2030 theo đúng qui hoạch chung của Thành phố.

Tăng cường nâng cao năng lực của doanh nghiệp và các đơn vị trực thuộc để trúng thầu và ký nhiều hợp đồng về thi công xây lắp thuộc ngành Nông nghiệp và Thành phố, cũng như các lĩnh vực về cung cấp hành hóa dịch vụ về con giống, tinh giống, chuyển giao tiến bộ kỹ thuật và các sản phẩm về sữa đã qua chế biến.

Khai thác hiệu quả các nguồn lực, thế mạnh của doanh nghiệp như: đất đai, nhà xưởng, chuồng trại, nguồn nhân lực có trình độ tay nghề chất lượng cao, thương hiệu doanh nghiệp KH-CN, ... để phát triển Công ty, tăng doanh thu, giải quyết việc làm cho NLĐ.

Sắp xếp lại cơ sở SXKD khi các cơ sở bị GPMB, thu hồi đất phục vụ các công trình, dự án của Thành phố, cơ cấu lại đàn gia súc, chủng loại giống gia súc, qui mô chăn nuôi theo hướng nâng cao chất lượng và phù hợp với nhu cầu thị hiếu của thị trường.

Hoàn thành các nghĩa vụ tài chính đối với Nhà nước.

1.2.2/ Về thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động

Đảm bảo các chế độ, quyền lợi cho người lao động như BHXH, BHYT, BHTT, thi nâng bậc, nâng lương; các chế độ nghỉ ốm đau, thai sản, nghỉ hưu... được thực hiện theo đúng qui định.

Quan tâm, chăm lo đến đời sống và thu nhập của người lao động, phần đầu đến năm cuối nhiệm kỳ, thu nhập bình quân/lao động/tháng đạt 12 triệu đồng.

Thực hiện tốt các chính sách xã hội. Đảm bảo vệ sinh an toàn lao động. Giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn tại các địa bàn.

Tinh giản lao động, nhất là lao động gián tiếp, nâng cao năng suất lao động, năng suất chăn nuôi, giải quyết việc làm, tăng thu nhập và cải thiện đời sống cho NLD.

1.2.3/ Công tác xây dựng Đảng, chính quyền, đoàn thể

Tiếp tục giữ vững danh hiệu Đảng bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ. Hàng năm có trên 90 - 95 % chi bộ đạt chi bộ trong sạch vững mạnh. Trên 85 - 90 % đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Kết nạp từ 1 – 2 đảng viên mới trong nhiệm kỳ 2025-2030. Thực hiện kiểm tra định kỳ các chi bộ theo chương trình, kế hoạch đề ra.

Công đoàn và Đoàn Thanh niên phấn đấu tiếp tục giữ vững danh hiệu đơn vị vững mạnh, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

II/ Các giải pháp chủ yếu:

2.1/ Về sản xuất kinh doanh:

MỘT SỐ CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD NHIỆM KỲ 2026-2030

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2026	Năm 2027	Năm 2028	Năm 2029	Năm 2030
1	Doanh thu	Tr.đồng	72.800	72.800	73.000	74.000	75.000
2	Nộp thuế và thực hiện nghĩa vụ tài chính với NN	Tr.đồng	4.500	4.800	5.000	5.200	5.500
3	Lợi nhuận	Tr.đồng	400	400	450	450	500
4	Bảo hiểm XH, YT, TN	Tr.đồng	1.900	1.900	1.950	2.000	2.000
5	TNBQ 1 người/1 tháng	Tr.đồng	11,2	11,4	11,6	11,8	12,0
6	Tổng số Lao động	LĐ	82	82	82	82	82

Về doanh thu trong nhiệm kỳ 2026-2031, Công ty xây dựng kế hoạch SXKD và lợi nhuận năm 2026 sẽ tăng khoảng 12% so với năm 2025; Tuy nhiên kế hoạch trên sẽ bị ảnh hưởng, tác động và dự kiến giảm do một số yếu tố sau:

- Năm 2026, dự báo hoạt động sản xuất kinh doanh vẫn tiếp tục gặp nhiều khó khăn khách quan như: chiến tranh giữa Nga và Ucraina; chiến tranh giữa Mỹ – Isarel – Iran đã làm gián đoạn nguồn cung ứng dầu khí, khiến giá xăng dầu, nhiên liệu tăng vọt, kéo theo chi phí sản xuất tăng theo, chính sách của Mỹ về thuế quan cao đối với hàng hóa Việt Nam, nguy cơ khủng hoảng kinh tế và lạm phát xảy ra.

- Chính phủ và Thành phố Hà Nội đã đẩy mạnh việc đầu tư các dự án trọng điểm để phát triển hạ tầng kinh tế xã hội trên toàn quốc, một số dự án triển khai trên địa bàn Hà Nội đã thu hồi một số diện tích đất tại các cơ sở sản xuất của Công ty. Theo số liệu mốc giới bàn giao và mốc giới dự án tại thực địa, Công ty sẽ bị thu hồi khoảng 300.000 m² đất trong năm 2026 tại 5 cơ sở sản xuất (có bảng tổng hợp kèm theo). Theo dự tính bình quân của tổng doanh thu (năm 2025) trên tổng diện tích đất tổ chức sản xuất, phần doanh thu bị giảm tương ứng với diện tích đất bị thu hồi giảm khoảng 17-20 tỷ đồng.

- Ngành nông nghiệp mặc dù đã được Chính phủ quan tâm với nhiều chính sách mới, duy trì đà tăng trưởng ổn định và bứt phá mạnh mẽ và đóng vai trò là "trụ đỡ" quan trọng của nền kinh tế trong những năm vừa qua. Mặc dù phát triển mạnh mẽ nhưng do đặc thù của ngành nên tăng trưởng ngành tuy có bứt phá nhưng cũng chỉ

duy trì đạt xấp xỉ 3,48% - 4%/năm. Theo số liệu thống kê, mức độ tăng trưởng này cũng tương ứng với các nước có nền nông nghiệp phát triển tiên tiến trên thế giới.

- Theo quy hoạch phân khu chi tiết đã được Thành phố rà soát và điều chỉnh, một số cơ sở sản xuất của Công ty đã được điều chỉnh từ chức năng sản xuất nông nghiệp sang chức năng phục vụ phát triển đô thị, không còn phù hợp với việc tổ chức sản xuất nông nghiệp (khoảng 220.000 m²), các cơ sở này dự kiến sẽ tiếp tục bị thu hồi theo sự phát triển đô thị tại địa phương. Việc các cơ sở sản xuất bị thu hẹp lại sẽ ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty giai đoạn 2026-2031.

BẢNG TỔNG HỢP DIỆN TÍCH ĐẤT ĐAI CỦA CÔNG TY DỰ KIẾN BỊ THU HỒI GPMB PHỤC VỤ CÁC CÔNG TRÌNH, DỰ ÁN CỦA THÀNH PHỐ

TT	Cơ sở sản xuất	ĐVT	Diện tích	Dự án thực hiện
1	Cơ sở tại phường Từ Liêm	m ²	26.000	Hồ điều hoà Phú Đô
2	Cơ sở tại xã Phù Đổng:			
2.1	Trại lợn giống Phù Đổng	m ²	10.000	Tuyến đường sắt Lào Cai-Hà Nội-Hải Phòng
2.2	Cơ sở sản xuất ngoài bãi sông Đuống thôn Đồng Viên	m ²	17.000	Tuyến đường sắt Lào Cai-Hà Nội-Hải Phòng
2.3	Cơ sở sản xuất ngoài bãi sông Đuống thôn Hạ	m ²	36.700	Sân Golf Phù Đổng
2.4	Cơ sở sản xuất ngoài bãi sông Đuống thôn Phù Dực	m ²	198.800	Sân Golf Phù Đổng
	Tổng cộng		298.500	

(Ngoài diện tích trên, một số khu vực khác đã được điều chỉnh quy hoạch có thể tiếp tục bị các dự án thu hồi trong nhiệm kỳ 2026-2031)

2.1.1/ Đối với công tác chăn nuôi

Tăng cường công tác quản lý giống, tập trung đầu tư máy móc thiết bị theo hướng sản xuất con giống CLC trên cơ sở ứng dụng công nghệ cao, áp dụng kết quả nghiên cứu khoa học, tiến bộ kỹ thuật vào công tác nhân, lai tạo giống. Xây dựng Công ty tham gia vào chuỗi/ trung tâm sản xuất con giống chất lượng cao theo định hướng phát triển nông nghiệp của thành phố Hà Nội và Bộ Nông nghiệp và Môi trường. Nghiên cứu và mạnh dạn đề xuất với Thành phố và Sở NN&MT Hà Nội áp dụng những cơ chế, chính sách và các lợi thế về phát triển nông nghiệp, chăn nuôi được qui định tại Luật Thú Đô.

Định hướng đầu tư có hiệu quả cho người chăn nuôi thông qua làm mẫu về mô hình chăn nuôi, quản lý, đào tạo tập huấn và chuyển giao kỹ thuật chăn nuôi cho các nông hộ, các địa phương.

Tăng cường công tác áp dụng và kiểm tra việc thực hiện các qui trình kỹ thuật trong sản xuất. Quan tâm và xây dựng chế độ dinh dưỡng và khẩu phần thức ăn cho từng loại gia súc cụ thể, đặc biệt đối với đàn bò đực giống thuần khai thác tinh.

Cơ cấu lại đàn gia súc, chủng loại giống gia súc, qui mô chăn nuôi theo hướng nâng cao chất lượng và phù hợp với nhu cầu thị hiếu của thị trường. Sắp xếp lại các cơ sở chăn nuôi phù hợp với qui mô chăn nuôi đàn gia súc, phù hợp với qui hoạch sau khi Thành phố thu hồi đất GPMB phục vụ các công trình, dự án của Thành phố.

Tập trung đầu tư, cải tạo, nâng cấp các chuồng trại chăn nuôi trên các diện tích đất còn lại sau khi bị thu hồi, GPMB.

2.1.2/ Đối với các chương trình, dự án phát triển nông nghiệp:

Tập trung triển khai tốt và có hiệu quả các chương trình, dự án về phát triển chăn nuôi đã được phê duyệt, như: dự án khuyến nông, các dự án P, đề tài nghiên cứu khoa học của Bộ Khoa học công nghệ và Sở Khoa học công nghệ...

Chủ động đề xuất với Bộ Khoa học công nghệ, Bộ Nông nghiệp và môi trường; Thành phố và các ngành chức năng cho phép nghiên cứu, lập các dự án ứng dụng tiên bộ kỹ thuật về các lĩnh vực phục vụ, dịch vụ chăn nuôi...

Chủ động đề xuất, tìm kiếm các nguồn vốn trong và ngoài nước nhằm đầu tư công nghệ mới trong sản xuất, nhất là công nghệ cao phục vụ lĩnh vực chăn nuôi như: chăn nuôi bò thịt, sản xuất tinh giới tính, phôi giống....

2.1.3/ Mở rộng ngành nghề kinh doanh và phát triển thị trường

Tiếp tục mở thêm các loại hình kinh doanh dịch vụ như chăn nuôi cung ứng con giống, tinh dịch lợn, tinh bò cọng rạ, tư vấn dịch vụ kỹ thuật chăn nuôi, thi công các công trình giao thông dân dụng, đê điều thủy lợi,... nhằm khai thác các nguồn lực sẵn có về đất đai, lao động, tăng doanh thu và lợi nhuận, tăng thu nhập và giải quyết việc làm.

Song song với việc thực hiện các chương trình, dự án phát triển nông nghiệp được Thành phố giao, phát huy thế mạnh và tiềm năng sẵn có để mở rộng các loại hình dịch vụ về hợp tác chuyên giao công nghệ, kỹ thuật chăn nuôi bò thịt cho các tỉnh, địa phương trong cả nước, đồng thời phối hợp với các đối tác trong việc tham gia cung ứng sản phẩm công ích trong nông nghiệp, tiếp tục xây dựng mạng lưới đại lý cung ứng tinh dịch lợn, hệ thống dẫn tinh viên cơ sở nhằm phục vụ tốt hơn nữa, tư vấn tốt hơn nữa cho công tác chăn nuôi và mở rộng mạng lưới đại lý tại cơ sở.

Xây dựng sản xuất chăn nuôi gia súc theo chuỗi liên kết từ khâu sản xuất, lai tạo giống đến tiêu thụ sản phẩm nhằm khai thác tối đa các thế mạnh của công ty về con giống, về kỹ thuật, về thương hiệu sản phẩm,...

Tiếp tục phát triển lĩnh vực chế biến sữa bò tươi và các sản phẩm về sữa, duy trì và đảm bảo về chất lượng, thương hiệu, nhãn hiệu và ATVSTP, mở rộng và phát triển thị trường tiêu thụ sản phẩm theo phân khúc thị trường: trường mầm non và khách hàng trực tiếp,...

2.1.4/ Tăng cường hợp tác LDLK

Tích cực triển khai các bước chuẩn bị dự án hợp tác đầu tư chuyển đổi mục đích sử dụng đất của Công ty theo đúng chủ trương, định hướng qui hoạch của Thành phố và đảm bảo quản lý đất đai theo pháp luật.

Tập trung tổ chức khai thác hiệu quả hệ thống chuồng trại, nhà xưởng, đất đai, ... tại khu vực của Công ty.

Hợp tác với các đơn vị trong và ngoài Thành phố để khai thác thế mạnh về chuyên môn của Công ty và đội ngũ cán bộ kỹ thuật nhằm chuyển giao tiến bộ kỹ thuật trong chăn nuôi gia súc ứng dụng CNC .

2.1.5/ Đổi mới các biện pháp quản lý

Công ty thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, làm tốt công tác luân chuyển, bố trí cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường và yêu cầu nhiệm vụ đặt ra. Xây dựng đội ngũ CBCNLD gắn bó, tận tụy với công việc, chấp hành tốt nội qui, qui chế của cơ quan, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao vừa phải tham mưu đề xuất cho lãnh đạo Công ty trong phạm vi trách nhiệm được phân công. Quan tâm bồi dưỡng đào tạo cán bộ, đảng viên trẻ.

Tăng cường việc phân cấp, phân quyền cho các đơn vị trực thuộc, giao khoán tự chủ và sát thực tế cho các xí nghiệp.

Chú trọng công tác khen thưởng, kỷ luật, đẩy mạnh và đổi mới công tác thi đua khen thưởng, tuyên truyền, nhằm khuyến khích, nhân rộng các điển hình tiên tiến đồng thời có hình thức xử lý nghiêm khắc những cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật, không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

2.2/ Thực hiện các chính sách chế độ đối với người lao động

Tiếp tục hoàn thiện các qui chế, qui định về văn hoá doanh nghiệp, nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ quản lý theo tinh thần dân chủ gắn liền với kỷ cương.

Chăm lo đảm bảo các chế độ chính sách xã hội cho người lao động như bảo hiểm, nghỉ mát, lễ, Tết, khám sức khỏe định kỳ...

Tuyên truyền, phổ biến các chế độ mới về BHXH, hưu trí,... tới người lao động, đồng thời phân tích, giải thích, tư vấn những thắc mắc của người lao động về chế độ mới và tạo điều kiện, vận dụng chính sách tốt nhất có thể cho CBCNLD.

Tập trung sắp xếp lại lao động, ưu tiên giải quyết việc làm cho những lao động thuộc các đơn vị, xí nghiệp trực thuộc bị thu hồi đất, GPMB phục vụ các công trình, dự án của Thành phố.

2.3/ Về công tác thoái vốn Nhà nước tại doanh nghiệp:

Xây dựng đề án thoái phần vốn Nhà nước tại Công ty CP Giống gia súc Hà Nội giai đoạn 2026-2030 trình, báo cáo UBND Thành phố. Đồng thời xây dựng phương án thoái vốn Công ty đầu tư tại các doanh nghiệp khác hoặc rút vốn khi đầu tư ngoài ngành không hiệu quả.

2.4/ Công tác xây dựng Đảng, chính quyền, đoàn thể quần chúng

2.4.1/ Công tác xây dựng Đảng

Thực hiện tốt việc quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước nhằm giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao trình độ chuyên môn, đạo đức lối sống cho cán bộ đảng viên. Mỗi cán bộ đảng viên, mỗi chi bộ và cả đảng bộ cần nhận thức rõ và có trách nhiệm chống lại diễn biến hoà bình của các thế lực thù địch nhằm gây rối, gây hoang mang, chia rẽ nội bộ.

Tiếp tục triển khai sâu rộng cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng.

Tăng cường và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, đổi mới nội dung và hình thức sinh hoạt của chi, đảng bộ. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, sự đoàn kết thống nhất và đảm bảo thực hiện dân chủ trong Đảng, giữ vững kỷ cương, kỷ luật, phòng ngừa sự suy thoái về chính trị, bảo vệ quan điểm, đường lối của Đảng.

Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp và sử dụng bố trí cán bộ, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý.

Tăng cường công tác phát triển đảng viên mới đảm bảo về số lượng và chất lượng.

2.4.2/ Công tác lãnh đạo đơn vị và các đoàn thể

Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng bằng những định hướng kịp thời cho các hoạt động của chuyên môn, của các tổ chức đoàn thể. Thông qua các qui chế và mối quan hệ công tác đề ra các nghị quyết lãnh đạo phù hợp sát thực tế.

Chú trọng công tác tổ chức bộ máy theo hướng năng động, hiệu quả, gắn quyền lợi, trách nhiệm của cá nhân cùng đơn vị với kết quả và mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao; khuyến khích đào tạo nâng cao kỹ năng và nghiệp vụ của cán bộ quản lý và nghiệp vụ.

Tăng cường cán bộ, đảng viên có năng lực tham gia BCH các tổ chức đoàn thể, thường xuyên bồi dưỡng cán bộ đoàn thể về lý luận, chuyên môn nghiệp vụ.

Lãnh đạo các tổ chức đoàn thể quan tâm tới quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động; tổ chức các hoạt động tập thể, các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, phát động các hoạt động làm đẹp cảnh quan, các hoạt động tình nghĩa, uống nước nhớ nguồn, tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao... nhằm chăm lo đời sống tinh thần, nâng cao thu nhập cho người lao động là những hành động thiết thực để chào mừng đại hội đảng các cấp, chào mừng các ngày lễ lớn của dân tộc.

D/ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Ban lãnh đạo Công ty căn cứ kế hoạch SXKD nhiệm kỳ 2026-2030, hàng năm xây dựng, ban hành kế hoạch SXKD và tổ chức thực hiện theo quy định.

Trên đây là Báo cáo kết quả SXKD nhiệm kỳ 2021-2025 và phương hướng kế hoạch nhiệm kỳ 2026-2030. Công ty cổ phần Giống gia súc Hà Nội trân trọng báo cáo Quý vị Cổ đông.

CÔNG TY CP GIỐNG GIA SÚC HÀ NỘI CHỦ TỊCH HĐQT

Nơi nhận:

- Như kính gửi (đề b/cáo);
- ĐU, HĐQT Cty;
- Ban TGD; BKS;
- Lưu.



BUI ĐẠI PHONG